

Vrijwilligersbeleidsplan Nimma Gemina

Samenvatting

Het vrijwilligersbeleidsplan van Nimma Gemina heeft als doel het aantrekken, motiveren, ondersteunen en behouden van vrijwilligers die bijdragen aan de doelstellingen van de vereniging. Vrijwilligers worden geworven via verschillende kanalen en er worden duidelijke taken en verantwoordelijkheden gecommuniceerd. De vereniging biedt ondersteuning, faciliteiten en materialen, verzekering en aansprakelijkheid voor vrijwilligers. Training, ontwikkeling en feedback worden aangeboden en er is goede communicatie en overleg tussen de vereniging en vrijwilligers.

Inleiding

Nimma Gemina is afhankelijk van de inzet van vrijwilligers om haar doelstellingen te kunnen verwezenlijken. Vrijwilligers zijn dan ook van onschatbare waarde voor de vereniging en het werk dat zij doet. Om het werk van de vereniging op een goede en verantwoorde manier te kunnen uitvoeren, is het belangrijk om een duidelijk vrijwilligersbeleid te hebben dat helderheid biedt aan vrijwilligers over wat zij kunnen verwachten en wat er van hen wordt verwacht.

Doelstelling van het vrijwilligersbeleid

Het doel van het vrijwilligersbeleid van Nimma Gemina is het aantrekken, motiveren, ondersteunen en behouden van vrijwilligers die bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen van de vereniging. Dit beleid heeft als doel om de inzet van vrijwilligers zo goed mogelijk te laten verlopen en te zorgen voor een goede samenwerking tussen vrijwilligers en de vereniging.

Werving van vrijwilligers

Nimma Gemina werft vrijwilligers op verschillende manieren, zoals via haar website, social media en persoonlijke netwerken. Bij het werven van vrijwilligers worden de doelstellingen van de vereniging en de taken en verantwoordelijkheden van vrijwilligers duidelijk gecommuniceerd.

Taken en verantwoordelijkheden van vrijwilligers

Vrijwilligers hebben verschillende taken en verantwoordelijkheden binnen Nimma Gemina. Deze worden vooraf duidelijk gecommuniceerd, zodat vrijwilligers weten wat er van hen wordt verwacht. De taken en verantwoordelijkheden van vrijwilligers zijn onder andere:

- Coaching en training van teams
- Scheidsrechter- en jurytafelwerkzaamheden
- Ondersteunende werkzaamheden, zoals zaalwachtwerkzaamheden
- Organisatie van activiteiten en evenementen
- Bestuurs- en commissiewerkzaamheden

Nimma Gemina is zich ervan bewust dat vrijwilligers een belangrijke rol spelen bij het realiseren van haar doelstellingen. Daarom biedt de vereniging ondersteuning aan haar vrijwilligers om hen te helpen bij het uitvoeren van hun taken en verantwoordelijkheden. Dit kan onder andere bestaan uit:

- Het bieden van een duidelijke taakomschrijving en instructies.
- Het bieden van ondersteuning bij de uitvoering van de taken, bijvoorbeeld door middel van coaching, training of begeleiding.
- Het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving.
- Het bieden van faciliteiten en materialen die nodig zijn voor de uitvoering van de taken.
- Het bieden van waardering en erkenning voor het werk van vrijwilligers.

Verzekering en aansprakelijkheid

Nimma Gemina heeft een verzekering afgesloten die de vrijwilligers beschermt tegen ongevallen en schadeclaims tijdens de uitoefening van hun taken. Deze verzekering dekt de kosten die voortvloeien

uit eventuele schade die door vrijwilligers is veroorzaakt en als de vereniging aansprakelijk is voor deze schade. De verzekering dekt echter niet de schade die vrijwilligers toebrengen aan zichzelf of aan anderen tijdens activiteiten buiten de vereniging. Vrijwilligers dienen zich bewust te zijn van hun eigen verantwoordelijkheid voor hun veiligheid en die van anderen tijdens dergelijke activiteiten. Nimma Gemina zal de vrijwilligers informeren over de reikwijdte van de verzekering en hen adviseren om voor persoonlijke verzekeringen te zorgen die eventuele gaten in de dekking van de verenigingsverzekering kunnen opvullen.

Training en ontwikkeling van vrijwilligers

Nimma Gemina biedt haar vrijwilligers de mogelijkheid om zich te ontwikkelen en te groeien in hun rol. De vereniging investeert in trainingen en workshops om de vaardigheden en kennis van vrijwilligers te vergroten. Ook wordt er feedback gegeven aan vrijwilligers om hun prestaties te verbeteren. Daarnaast wordt er gekeken naar de interesses en talenten van vrijwilligers om hen op de juiste plek in te zetten binnen de vereniging.

Communicatie en overleg

Een goede communicatie tussen de vereniging en vrijwilligers is essentieel voor een goede samenwerking. Nimma Gemina zorgt voor heldere en tijdige communicatie met vrijwilligers over taken, verantwoordelijkheden en activiteiten. Ook worden vrijwilligers uitgenodigd om feedback te geven over het vrijwilligersbeleid en andere zaken die van belang zijn voor de vereniging.

Waardering en erkenning

Nimma Gemina waardeert de inzet van haar vrijwilligers en laat dit blijken door middel van verschillende vormen van waardering en erkenning. Dit kan bijvoorbeeld door het organiseren van een jaarlijkse vrijwilligersbijeenkomst, het uitreiken van certificaten of het geven van een persoonlijk bedankje.

Vrijwilligersvergoeding

Nimma Gemina werkt met vrijwilligers en waardeert hun inzet enorm. Hoewel vrijwilligerswerk in de kern draait om onbetaalde inzet, is de vereniging zich ervan bewust dat sommige vrijwilligers extra inspanningen verrichten die extra aandacht verdienen. De vereniging biedt daarom vrijwilligers in bijzondere gevallen, door het bestuur te bepalen, de mogelijkheid om een onkostenvergoeding te ontvangen voor gemaakte kosten. Deze vergoedingen worden vooraf bepaald en in overleg met het bestuur vastgesteld. ([BBW matrix](#))

Evaluatie en bijsturing

Het vrijwilligersbeleid van Nimma Gemina wordt regelmatig geëvalueerd om te kijken of het nog aansluit bij de behoeften en wensen van de vrijwilligers en de vereniging. Indien nodig wordt het beleid bijgesteld om te zorgen voor een optimale samenwerking tussen vrijwilligers en de vereniging.

Conclusie

Het vrijwilligersbeleidsplan van Nimma Gemina biedt een kader voor de samenwerking tussen de vereniging en haar vrijwilligers. Door het helder communiceren van taken, verantwoordelijkheden, ondersteuning en waardering, kunnen vrijwilligers op een optimale manier bijdragen aan de doelstellingen van de vereniging. Nimma Gemina zal blijven investeren in haar vrijwilligersbeleid om ervoor te zorgen dat vrijwilligers zich gewaardeerd en ondersteund voelen en de vereniging optimaal kan functioneren.