



Nimma Gemina

Veiligheid en Gedrag

Tuchtreglement

ARTIKEL 1. ALGEMENE BEPALINGEN	2
ARTIKEL 2. STRAFBAARHEID	2
ARTIKEL 3. BEVOEGDHEID BESTUUR	3
ARTIKEL 4. WIJZE VAN TOTSTANDKOMING	3
ARTIKEL 5. GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG	3
ARTIKEL 6. STRAFBEPALINGEN	4
ARTIKEL 7. SLOTBEPALINGEN	5



Artikel 1. Algemene bepalingen

1. Waar in dit reglement wordt verwezen naar 'Statuten', worden hiermee bedoeld de statuten van Nimma Gemina.
2. Waar in dit reglement wordt gesproken van 'het bestuur', wordt hiermee bedoeld het bestuur van Nimma Gemina.
3. Dit reglement kan op geen enkele wijze de Statuten doorkruisen. Indien er een conflict tussen dit reglement en de Statuten ontstaat, gaan de Statuten te allen tijde voor.
4. Dit reglement geldt ter aanvulling op de Statuten en geldt als leidraad.
5. Dit reglement is bedoeld voor strafbare handelingen die plaatsvinden in de sfeer van Sportvereniging Nimma Gemina. Strafbare handelingen die geheel in de privésfeer liggen, zullen door het bestuur niet bestraft kunnen worden.
6. Dit reglement vindt geen toepassing indien een betrokkene in strijd met reglementen van de NBB handelt, tenzij de belangen van de vereniging op ernstige wijze zijn geschaad of het bestuur wenselijk acht dat dit reglement wel toepassing vindt. De betrokkene kan onderworpen worden aan het reglement tuchtrechtspraak van de NBB.
7. Indien bepaald grensoverschrijdend gedrag wordt geconstateerd, zal een trainer of teamverantwoordelijke van een team als eerste aanspreekpunt gelden. Aan een trainer of teamverantwoordelijke kan altijd kenbaar worden gemaakt dat bepaald grensoverschrijdend gedrag heeft plaatsgevonden. Indien dit onwenselijk of onmogelijk is, kan iemand altijd terecht bij de vertrouwenspersoon van Nimma Gemina of bij de vertrouwenscontactpersoon van de NBB.
8. Ondanks het bepaalde in lid 6, kunnen overtredingen dan wel grensoverschrijdend gedrag te allen tijde bij het bestuur gemeld worden.

Artikel 2. Strafbaarheid

1. Handelen of nalaten in strijd met dit reglement is strafbaar.
2. Bij overtreding van dit reglement zijn de volgende straffen mogelijk:
 - a. berisping;
 - b. tuchtrechtelijke boete;
 - c. schorsing voor bepaalde tijd;
 - d. ontzetting (royement).
3. Een ontzetting (royement) kan ook voorwaardelijk worden uitgesproken. Indien aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan, zal een uitgesproken ontzetting worden omgezet naar een schorsing voor bepaalde tijd.
4. De trainer dan wel teamverantwoordelijke van een team kan zelf besluiten om een bepaalde maatregel op te leggen na grensoverschrijdend gedrag. Dit zijn expliciet geen straffen als bedoeld in de Statuten of dit reglement. Niet-limitatieve voorbeelden van deze maatregelen zijn:
 - a. Waarschuwing;
 - b. Geen basisplaats;



- c. Apart trainen;
- d. Gesprek met het team/ouders/lid;
- e. Voorwaarden stellen.

Artikel 3. Bevoegdheid bestuur

1. Het bestuur is als enige bevoegd om de straffen als bedoeld in artikel 2 lid 2 op te leggen.
2. Het bestuur zal op basis van dit reglement en de Statuten trachten een zo gelijkwaardige behandeling na te streven.
3. Het bestuur is bevoegd om in afwijking van dit reglement te besluiten, indien zij daar goede gronden voor heeft.

Artikel 4. Wijze van totstandkoming

1. Het bestuur kan na eigen constatering van een overtreding van dit reglement overgaan tot het opleggen van een straf.
2. Het bestuur kan worden geïnformeerd over een vermeende strafbare handeling op grond van dit reglement door leden en niet-leden van Nimma Gemina. Pas na eigen onderzoek door het bestuur en vaststelling van een overtreding van dit reglement, kan het bestuur overgaan tot het opleggen van een straf.
3. Het bestuur gaat niet eerder over tot het opleggen van een straf totdat het beginsel van hoor en wederhoor is toegepast. Op zijn minst moet de betrokkene de kans hebben gehad zijn kant van het verhaal toegelicht te kunnen hebben.
4. Indien de betrokkene minderjarig is, zal lid 3 toepassing vinden door een gesprek met de ouders/verzorgers of een van de ouders/verzorgers plaats te laten vinden.
5. Indien een betrokkene dit wenst, zal deze schriftelijk in kennis worden gesteld over de gang van zaken en de eventuele op te leggen straf. Een betrokkene kan ook verbaal in kennis worden gesteld. Het bestuur moet wel trachten voor zichzelf de gang van zaken schriftelijk vast te leggen. Het bestuur is verplicht om bij ontzetting betrokkene door middel van een aangetekend schrijven van het besluit, met opgave van redenen in kennis te stellen.

Artikel 5. Grensoverschrijdend gedrag

1. Nimma Gemina volgt de definities en verdere uiteenzettingen over grensoverschrijdend gedrag en seksuele intimidatie, zoals NOC*NSF die heeft vastgelegd in haar document Blauwdruk grensoverschrijdend gedrag.
2. Een lid zal zich te allen tijde onthouden van grensoverschrijdend gedrag. Onder zulk gedrag valt ten minste:
 - a. het in welke vorm dan ook uitlaten dan wel publiceren van kwetsende opmerkingen of oproepingen tot geweld;
 - b. het tonen van ernstig disrespect in woord of gebaar aan leden of de vereniging;
 - c. het pesten van anderen;



- d. het intimideren van anderen;
 - e. het beschadigen of vernielen van andermans eigendom;
 - f. het stelen van zaken of middelen van de vereniging of leden;
 - g. het gebruiken van of dreigen met fysiek geweld;
 - h. het gebruiken van of dreigen met fysiek geweld tegen een trainer, teamverantwoordelijke of bestuurslid;
 - i. het seksueel intimideren of misbruiken van anderen.
3. Ander gedrag dan in voorgaand lid is vermeld, kan ook als grensoverschrijdend worden aangemerkt. Het bestuur is te allen tijde bevoegd om naar eigen inzicht bepaald gedrag te straffen dat niet in dit reglement is opgenomen.

Artikel 6. Strafbepalingen

1. Het bestuur zal minimaal overgaan tot een berisping indien sprake is van een overtreding van:
 - a. Artikel 5 lid 1 sub a;
 - b. Artikel 5 lid 1 sub b;
 - c. Artikel 5 lid 1 sub c;
 - d. Artikel 5 lid 1 sub d;
2. Het bestuur zal minimaal overgaan tot een tuchtrechtelijke boete indien sprake is van een overtreding van:
 - a. Artikel 5 lid 1 sub e;
 - b. Artikel 5 lid 1 sub f;
3. De hoogte van tuchtrechtelijke boetes zal bedragen ten hoogste de financiële schade die is veroorzaakt door de betrokkene. Wanneer deze schade op enigerlei andere wijze volledig financieel is gecompenseerd door de betrokkene, vervalt de mogelijkheid tot een tuchtrechtelijke boete. Indien er geen financiële schade voor de vereniging bestaat, dan is er geen mogelijkheid tot een tuchtrechtelijke boete.
4. Bij een overtreding van artikel 5 lid 1 sub f zal aangifte bij de politie worden gedaan indien zaken van de vereniging zijn onvreemd.
5. Het bestuur zal minimaal overgaan tot een schorsing indien sprake is van een overtreding van artikel 5 lid 1 sub g.
6. De lengte van een schorsing in het algemeen zal zijn ten minste één week waarin getraind wordt en ten hoogste tot het einde van het seizoen, tenzij blijkt dat de resterende tijd in een seizoen om tot schorsing over te gaan, geen recht doet aan de strafbare handeling. In een dergelijke uitzonderingssituatie geldt als maximum voor de schorsing de helft van het volgende seizoen.
7. Het bestuur zal minimaal overgaan tot een schorsing tot het einde van het seizoen, indien sprake is van een overtreding van artikel 5 lid 1 sub h. De mogelijkheid tot een voorwaardelijke ontzetting wordt hier expliciet vermeld vanwege de aard van het vergrijp.
8. Het bestuur zal overgaan tot een ontzetting (royement) indien sprake is van een overtreding van artikel 5 lid 1 sub i.
9. Het bestuur kan overgaan tot registratie in het registratiesysteem Seksuele Intimidatie bij een overtreding van artikel 5 lid 1 sub i.



Artikel 7. Slotbepalingen

1. Het bestuur kan van bovenstaande bepalingen afwijken. Zij is bevoegd bij elke situatie maatwerk toe te passen, doch zich daarbij zoveel mogelijk te houden aan bovenstaande minimale op te leggen straffen.
2. Het bestuur kan ook zwaarder straffen dan minimaal in dit reglement wordt voorgeschreven indien zij daar goede gronden voor heeft.
3. Bij meerdere grensoverschrijdende gedragingen wordt een gepaste afweging door het bestuur gemaakt over de op te leggen straf(fen). Hierbij dient zij extra aandacht te schenken aan het feit dat er meerdere grensoverschrijdende gedragingen hebben plaatsgevonden.
4. Indien er sprake is van recidive, dient dit als verzwarende omstandigheid door het bestuur te worden meegewogen. Dit geldt ook als twee verschillende grensoverschrijdende gedragingen na elkaar hebben plaatsgevonden.
5. De privacy van alle betrokkenen dient te allen tijde gerespecteerd te worden. Voorkomen moet worden dat vermeende overtreders publiekelijk aan de schandpaal worden genageld.